

MARCO TULIO DE FARIA

Brasileiro, solteiro, 36 anos

Residência em Porto Velho/RO **facilidade para mudar de cidade/estado/país

19 99236-9076

faria.marcotulio@gmail.com | <https://www.linkedin.com/in/marcotuliodefariahse/>

FOCO: EHS, ESG & SUSTENTABILIDADE

QUALIFICAÇÃO

- Profissional sênior para o Gerenciamento de EHS/ESG & Sustentabilidade, carreira consolidada nos segmentos do Agronegócio, Construção Civil, Energia, Alimento e Mineração.
- Expert na interação entre lideranças/colaboradores nos temas de EHS através de uma melhor execução pelas ferramentas de EHS, novo processo de avaliação/treinamento, empoderamento/coach prático, para um resultado mais empático junto às pessoas e desenvolvimento delas em competências emocionais, de conversação/abordagem e persuasão; que refletiu na taxa de antecipação dos riscos das operações fabris.
- Sistemas/Metodologias: Office com Excel Avançado, Power BI, SAP, SOGI, IUS Natura, EHS (softwares de gestão de riscos "Cority / SOC" e de banco de dados "IUS Natura, Nexo, SAP, E-Social"), 5S, WCM, STOP, Lean Manufacturing, HAZOP, FMEA, APR, Análise de Árvore de Falhas, checklists, 5W2H.

FORMAÇÃO

Pós-graduação em Gestão de Projetos, PUC Minas - 2023

Técnico em Segurança do Trabalho, Instituto de Educação Tecnológica Avançada da Amazônia - 2023

Pós-graduação em Higiene Ocupacional, USP - 2017

Pós-graduação em Engenharia de Segurança do Trabalho, Faculdade de Engenharia de Minas Gerais - 2013

Mestrado em Meio Ambiente e Recursos Hídricos, Universidade Federal de Itajubá - 2013

Graduação em Engenharia Ambiental (CREA ativo), Centro Universitário de Formiga - 2010

IDIOMAS

Inglês Avançado

Espanhol Intermediário e Francês Básico

VIVÊNCIA INTERNACIONAL

- 2014-2015 Londonderry/Irlanda do Norte, Galway/Irlanda, Zurique/Suíça, residência/trabalho de 1 ano pela LafargeHolcim para absorção de know-how na matriz para posterior implantação dos standards no Brasil;
- 2010 Buenos Aires/Argentina (6 meses de residência/trabalho pelos Escoteiros do Brasil), fui responsável pela implantação de Projetos Sociais (famílias vulneráveis em áreas de preservação).

HISTÓRICO PROFISSIONAL

JIRAU ENERGIA (08/2023) Porto Velho, RO – Quarta maior hidrelétrica do Brasil e a maior em quantidade de turbinas, vinculada ao grupo Engie, Mitsui e Eletrobrás

Coordenador de HS - reporte: Diretor Administrativo

- Responsável pela gestão de higiene e saúde ocupacional envolvendo aproximadamente 3.000 vidas. Atuando como assistente técnico em processos trabalhistas, ação civil pública, fiscalizações e negociação de acordos na esfera administrativa com o Ministério do Trabalho, reduzi em 47% as ocorrências de multas e passivos, e, como representante em grupos técnicos de normas, leis e normas técnicas do Sindicato Nacional das Distribuidoras de Energia participei da adequação em diversos tipos de exposição nas atividades de trabalho, totalizando até então mais de 187 procedimentos revisados, onde posteriormente fez com que eu pudesse liderar projeto de adequação ISO 45.001 e implantação de programa de gestão de ocorrências (Cority), sendo que com estas ações pude garantir os critérios de gestão de mudanças na implantação do novo programa de Gerenciamento de Mudanças, entre outros.

IFF (01/2022 a 08/2023) São Paulo, SP - Multinacional Americana de aromas e fragrâncias

Coordenador de EHS - reporte: Diretor de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

- Gerenciei as **operações táticas/operacionais de EHS**, garantindo a efetividade do Compliance Corporativo (diretrizes, controle KPIs, auditorias, treinamentos, gestão conforme no cumprimento dos requisitos legais e normativas internas/externas), com os seguintes destaques: 1) Integração dos Softwares de Gestão de Riscos (Cority, SAP, SOC, SOG) para garantia dos parâmetros ideais conforme necessidade local/regional num trabalho com Equipe Global, critérios de validação do Módulo Cority (inclusão automatizada de investigação de acidentes, quase acidentes e gestão de informações para prevenção); 2) Programa 5S para 57 Laboratórios, através das diversas tratativas com os envolvidos, treinamento de 267 colaboradores para disseminação do conhecimento no papel de Coach, aplicação de campanhas dinâmicas e técnicas de andragogia onde os riscos de alta gravidade caiu 13% em 6 meses, identificou mais de 100 situações de alta periculosidade que foram tratadas em 1.000 ações implementadas; 3) Licenciamento Ambiental (LP/LI/LO) homologado pelos envolvidos da fábrica/laboratórios às condicionantes específicas e

quais evidências seriam a prestação de contas, licenciamento das unidades e inclusão no SGI-sistema de gestão integrado para posterior certificação na ISO e conclusão do Programa WCM; 4) Gestão sob 150 produtos controlados para regularização via órgãos responsáveis (Polícia Federal, Ministério do Exército, Polícia Civil) em sua forma de utilização/armazenamento e operações de compra.

RAÍZEN (05/2019-01/2022) Piracicaba, SP - Energia

Engenheiro Sr de Segurança do Trabalho - reporte: Diretor de Saúde e Segurança do Trabalho

- Responsável pelas atividades de **Segurança do Trabalho**, garantindo eficácia das ações em áreas classificadas perigosas (espaços confinados/trabalhos em alturas = 1.200 avaliações de campo), as soluções para 1.892 situações classificadas de simples a complexas, efetivei a confecção dos laudos das NRs10/20/33 num trabalho junto às consultorias, assim como a matriz de riscos (referência a “matriz de probabilidade e impacto) que me deu análise estatística acurável das ocorrências (incidentes/acidentes) e reestruturei o programa de Gestão de Mudanças (GMUD), que juntas tornaram possível a adequação dos POPs/dados no E-social, estratégias vs. investimentos, aplicação de campanhas/treinamentos e participação efetiva dos líderes nas avaliações de campo foi de 98%.

BRF S.A. (04/2018-05/2019) Cuiabá, MT - Empresa transnacional brasileira do ramo alimentício (fusão entre Sadia e Perdigão), operações em 140 países, 4.5 milhões de tons de alimentos comercializados e 40 CDs

Engenheiro Sr de Segurança do Trabalho - Reporte: Gerente de Recursos Humanos

- Responsável pelas atividades estratégicas de **Segurança do Trabalho**, efetivando ações pró ativas / correções de rota para a preparação da brigada de incêndio (125 pessoas) que atendia as emergências nas operações de amônia e meta de redução dos riscos laborais/sinistro; SAP padronização dos programas legais (PGR/PCMSO/PCA/PPR) para controle dos KPIs e cruzamento das comunicações oficiais; 3 unidades fabris com os Pilares de Segurança (SEO) para aumento do nível de maturidade em EHS; melhorei a eficiência da BPF-boas práticas de fabricação nas expansões fabris que mostrou redução de 12% dos problemas pela extração de dados (Power BI); ofereci suporte técnico/gerencial nas demandas com sindicatos/lideranças setoriais; lidei com a contratação de empresas especializadas para validação legal de 3 AVCBs-auto de vistoria do corpo de bombeiros, 138 espaços confinados/trabalho em altura, 102 linhas de vida/pontos de ancoragem; efetivei o programa de EPIs para diminuição de custos via just in time e automação nas entregas (redução de 90% no passivo trabalhista / aceitação do nível de qualidade dos EPIs foi 8,7 de um total de 10); liderei a migração das informações para o E-social feito pela integração com SAP/códigos de comunicação (100% transmitido ao governo e zero erro); e no papel de Coach implantei o Método Dupont num trabalho intenso com os grupos de trabalho.

LAFARGEHOLCIM (03/2013-09/2017) Belo Horizonte, MG - Multinacional Francesa produtora de cimento/concreto/agregados (pertence ao Grupo CSN - uma multinacional brasileira)

Supervisor de EHS - reporte: Diretor de Saúde e Segurança do Trabalho

- Gerenciei os planos de ações para eficiente **Gestão de EHS “32 Unidades”**, construindo a sinergia com os envolvidos nas revisões de normas/políticas/POPs/fluxos de EHS existentes e segundo as diretrizes de Governança/Legislações pertinentes à operação com equipe de 8 pessoas (técnicos, enfermeiros, médicos do trabalho, aprendizes e estagiários) e o cumprimento de várias metas: zero acidentes (7 unidades sem ocorrências com afastamento), melhor execução das NRs/campanhas de EHS, empoderamento dos comitês de temas críticos (investigações de acidentes, içamento de cargas, espaços confinados, trabalho em alturas, documentações, análises de riscos, equipamentos móveis, atividades em eletricidade, ergonomia) para consolidar a cultura de segurança (que pelas auditorias internas a nota foi 6 e nas externas nota 2), a unidade de BH certificou-se na ISO14001/ zero de NCs-não conformidades e 2 anos sem nenhum acidente; reorganização da estrutura de EHS (definição das pessoas frente o escopo de SGI mais robusto), garanti o processo de “qualificação de 120 empresas terceiras” com queda de 23% no passivo trabalhista/ambiental; 92% das revisões documentais foram implantadas; montei o relatório dos riscos laborais na mineração; a recertificação da ISO9001 ocorreu, assim como eu garanti por 6 auditorias internas / 300 ações geradas como resolução de problemas, as certificações ISO14001/OSHAS18001 foram concedidas (sendo BH a 1ª unidade) e liderei as equipes de Manutenção/Facilities;
- Implantei o **Banco de Dados EMEX** (num trabalho junto a equipe multidisciplinar entre Brasil/França), consolidando informações das 32 unidades sob correta definição das diretrizes/parâmetros/inputs, que mostrou o ciclo de aprovação das investigações ocorridos nas plantas de forma rápida/efetiva, melhor elaboração dos relatórios gerenciais para reporte ao Staff e concluído o sistema em 4 meses, e ainda reverteu 15% de redução nas HH-horas homens trabalhadas; e efetivei a ferramenta corporativa de Investigação de Acidentes TASC/DNV ao treinar os Key users com padronização das investigações;
- Idealizei o novo **Programa de Cultura em Segurança**, esquematizando pelo estudo comparativo das metodologias “Curvas de Bradley (Dupont) e Hearts and Minds (Shell E&P, Energy Institute)”, revelou que implantar a ferramenta BBS Program-behavior based safety através de intensa agenda de treinamentos teóricos/práticos para 480 colaboradores/líderes elevando a outro patamar o nível de engajamento à cultura de segurança, identificados 150% a mais de riscos, o programa 5S/PDCA reduziu 33% nos itens de almoxarifado, 12% no consumo de bens de uso diário e 7% na produção de resíduos sólidos;

- Participei do **Projeto de M&A** “unidade produtora de 2M/tons. por ano”, construindo a integração de EHS com o EHS da empresa preponderante, diagnostiquei falhas/problemas, oportunidades/soluções via análise crítica pelas ferramentas PDCA, 5W2H, Ishikawa, Pareto, onde 60% da integração se deu em 1,6 ano vs. 100% em 3 anos, garantiu as interações com os novos gestores internacionais e as adequações efetuadas;

Outras funções exercidas

Engenheiro de Segurança do Trabalho (09/2013-12/2015) e Trainee de Segurança do Trabalho (03 a 09/2013)

CURSOS

Descomplicando as NRs (40h), Mara Camicassa - 2023

Análise Ergonômica do Trabalho (20h), Kinebot - 2023

Auditor Interno Gestão Integrada (ISOs 9001 / 14001 / 45001 = 40h), Bureau Veritas - 2023

Análise Ergonômica do Trabalho (20h), Fundacentro - 2022

Inteligência Emocional (20h), PUC Rio Grande do Sul - 2022

Perícia Judicial Técnica (60h), Vendrame - 2017